



Newsletter distribuit în cadrul proiectului „Centrul de Educație Timpurie CURCUBEU”

POZE – WORKSHOP, 26 OCTOMBRIE, ZALĂU

Prevenirea violenței împotriva femeilor (Ștefania ISAILĂ, Consilier egalitate de gen, PROIS-NV)

În vederea prevenirii violenței domestice un prim pas este informarea privind această problemă și conștientizarea efectelor ei asupra persoanelor implicate și asupra copiilor din aceste familii. **Ce este violența în familie?** Legea 217/2003 (republicată cu modificări) pentru prevenirea și combaterea violenței în familie, definește violența în familie ca fiind **“orice acțiune sau inacțiune intenționată, cu excepția acțiunilor de autoapărare ori de apărare, manifestată fizic sau verbal, săvârșită de către un membru de familie împotriva altui membru al aceleiași familii, care provoacă ori poate cauza un prejudiciu sau suferințe fizice, psihice, sexuale, emoționale ori psihologice, inclusiv amenințarea cu asemenea acte, constrângerea sau privarea arbitrară de libertate”**. Este victimă a violenței în familie persoana care este împiedicată să-și exercite drepturile și libertățile fundamentale. **Câteva date statistice:** Inspectoratul General al Poliției Române a comunicat că în primele 6 luni ale anului 2016, la nivel național, s-au înregistrat **8.926 de sesizări** privind infracțiunea de lovire și alte violențe săvârșite în familie. Dintre adulții, femeile sunt cele mai afectate (79% dintre victime sunt de sex feminin), iar majoritatea agresorilor sunt bărbați (92,3%). Cifrele se referă numai la cazurile care ajung să fie sesizate la poliție, un număr infim comparativ cu datele colectate în studiul din 2014 al

Agenciei Europene pentru Drepturi Fundamentale în care se arată că 1 din 4 femei din România a fost, cel puțin odată în viață, agresată fizic sau sexual de partenerul său. **Consecințele violenței domestice asupra copiilor.** Fie că sunt martori direcți, fie indirecti, copiii nu sunt niciodată cruțați de violența care domnește în familia lor. Suferă și pot fi predispuși la tulburări emoționale (stări de insecuritate, angoasă, culpabilizare), tulburări de somn sau de alimentație, dificultăți de învățare sau de relaționare. Adesea, aceștia și-ar dori să poată interveni să calmeze sau să prevină atacul de violență. Uneori riscă să își atribuie un rol protector prea mare pentru vârsta lor, să se comporte ei ca un adult, deși sunt copii. Totodată sunt animați de sentimente contradictorii și nu pot denunța violența, fiind prinși în loialitățile conflictuale pentru părinții lor. Ei riscă să dezvolte un înalt nivel de toleranță la violență. **Victima violenței în familie are dreptul la respectarea personalității, demnității și a vieții sale private.**

Principalele tipuri de servicii de care poate beneficia o persoană victimă a violenței în familie: *informare cu privire la exercitarea drepturilor sale; *protecție specială, adecvată situației și nevoilor sale; *servicii de consiliere, reabilitare, reintegrare socială, *asistență medicală gratuită, în condițiile legii; consiliere și asistență juridică gratuită, în condițiile legii.



Zalău | Centrul de Zi “Noro”



POZE – WORKSHOP, 26 OCTOMBRIE, ZALĂU



DESPRE PROIECTUL “CURCUBEU”

Proiectul Centrul de Educație Timpurie *Curcubeu* urmărește facilitarea accesului familiilor vulnerabile social la servicii, pentru asigurarea armonizării vieții de familie cu viața profesională, prin crearea unui Centru Educațional de Educație Timpurie, care va furniza servicii integrate pentru copil și familie: de educație, de ocupare a forței de muncă și servicii sociale. Creșterea nivelului de informare și sensibilizare a comunității cu privire la aspecte legate de egalitatea de gen și avantajele participării femeilor pe piața muncii vor fi realizate prin intermediul unei serii de evenimente publice, concepute pe baza evaluării și analizei nevoilor specifice ale comunităților compacte de romi și vor fi difuzate la nivelul Regiunii Nord-Vest.

Proiectul este finanțat cu sprijinul financiar al Programului RO11 „Promovarea egalității de gen și a echilibrului între viața profesională și cea privată”, program finanțat de Granturile SEE 2009 – 2014 și administrat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV) și implementat pe o perioadă de 27 luni, respectiv 23.02.2015 – 30.04.2017, având o valoare de 1.608.886,13 lei.

Informații suplimentare pot fi obținute la sediul Serviciului Public Asistență

Socială, Str. Dacia nr. 1, Baia Mare, tel. 0262 – 211.949, fax 0262 – 211.959, e-mail: spasbm@yahoo.com, Manager de proiect: d-na Romana Oneț și la sediul PROIS-NV, Str. Fluerașului nr. 3, Cluj-Napoca, tel. 0264-413091, fax. 0264-413091, e-mail: secretariat@prois-nv.ro

Pentru mai multe informații despre Granturile SEE accesați site-ul www.eeagrants.org.



Lucrările de construcție a Centrului „Curcubeu” continuă

Lucrările pentru construirea Centrului de Educație Timpurie CURCUBEU sunt în curs de desfășurare. S-au făcut pași mari spre finalizarea construcției, care se preconizează a fi terminată în mai puțin de 6 luni, urmând să răspundă nevoilor educaționale ale 40 de copii, dintre care minim 10 de etnie rromă. Centrul se va axa pe furnizarea de servicii într-o abordare inovativă, centrată pe familie, urmărind dezvoltarea unor servicii integrate. Serviciile vizează îngrijirea copiilor cu vârste cuprinse între 1-3 ani, accesibile, abordabile și de calitate, prin crearea unui centru de educație timpurie pentru 40 copii din familii vulnerabile social (din care 10 de etnie romă), care să contribuie la creșterea șanselor de acces pe piața muncii a femeilor și asigurarea unui echilibru între viața profesională și cea familială. Participarea pe piața muncii poate asigura autonomia și independența financiară a femeilor/familiilor vulnerabile. Proiectul vizează informarea și consilierea părinților pentru a crește gradul de responsabilizare privind îngrijirea și educarea copiilor și asistarea familiei din punct de vedere social pentru a

preveni discriminarea și a promova egalitatea de gen.

Workshop regional de informare și sensibilizare organizat la Zalău

Aproape 40 de participanți au luat parte în data de 26 octombrie a. c. la workshop-ul regional de informare și sensibilizare organizat la Zalău în cadrul proiectului „Centrul de Educație Timpurie Curcubeu” de Municipiul Baia Mare, prin Serviciul Public Asistență Socială și Asociația „Pactul Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială (PROIS-NV) cu sprijinul Municipiului Zalău, prin Direcția de Asistență Socială Comunitară Zalău. Workshop-ul a avut loc în sala de conferințe a CENTRULUI DE ZI „NoRo” și a urmărit identificarea de bune practici și soluții pentru promovarea egalității de gen, pentru facilitarea integrării persoanelor vulnerabile pe piața muncii, în special a celor de etnie romă și a femeilor. În cadrul evenimentului au luat cuvântul doamna **Romana ONEȚ**, Directorul general adjunct al SPAS Baia Mare, Managerul proiectului „Centrul de Educație Timpurie Curcubeu”, domnul **Silviu ISPAS**, Director executiv PROIS-NV, doamna **Ioana HOSU** (Expert informare, PROIS-NV). În secțiunea dedicată bunelor practici au susținut prezentări doamna **Dorina BABOȘ** (Director executiv, Direcția de Asistență Socială Comunitară Zalău), doamna **Cosmina FRATU** (Expert, Hope & Homes for Children Romania) și domnul **Mircea CIOCIAN** (Șef serviciu, Instituția Prefectului Județul Sălaj). La finalul evenimentului participanții au vizitat Centrul multifuncțional pentru persoane vârstnice “TINEREȚE FĂRĂ BĂTRÂNEȚE” și Centrul social de urgență al DASC Zalău.



Comitetul Regional Nord-Vest pentru Problemele Romilor are 10 noi membri

În urma evenimentelor organizate de Serviciului Public Asistență Socială și Asociația „Pactul Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială” (PROIS-NV) în perioada iunie–octombrie 2016, 10 organizații din regiunea de Nord-Vest (Grădinița cu program normal nr. 4, Baia Mare; Asociația "Consult Pro Education"; Asociația pentru Integritate Teritorială și Dezvoltare; Fundația People to People; Fundația RUHAMA; SC Vic Consult SRL; Asociația STEA; SPAS Satu Mare; Asociația Partida Romilor Pro Europa Sălaj; Asociația GAL Tövishát Sălaj) au aderat la Comitetul Regional Nord-Vest pentru Problemele Romilor, astfel numărul membrilor a ajuns la 29.



Comitetul Regional Nord-Vest pentru Problemele Romilor adună toți actorii sociali relevanți la nivel regional, creând cadrul de analiză, dezbateri și stabilire în comun a unor priorități regionale relevante. Comitetul urmărește valorificarea oportunităților pe care le oferă existența și experiența diverselor organizații interesate să contribuie la identificarea nevoilor și priorităților de acțiune în folosul comunităților de romi; încurajarea și susținerea de proiecte în domenii ca: educație, ocupare, sănătate, cultură, infrastructură și locuire, administrație publică și dezvoltare comunitară; realizarea unor întâlniri periodice în scopul de a genera un schimb direct de informații și bune practici în problematica și acțiunea pentru incluziunea socio-economică a cetățenilor români aparținând minorității rome; identificarea unor metode de evaluare și analiză a impactului proiectelor destinate persoanelor sau comunităților aparținând minorității rome implementate în regiunea Nord-Vest. Orice persoană juridică, legal constituită, cu sediul social în Regiunea de dezvoltare Nord-Vest interesată să contribuie la identificarea nevoilor și priorităților de acțiune în folosul comunităților de romi poate adera la CRPR. Mai multe detalii sunt disponibile pe pagina de web a PROIS-NV, organizația care asigură Secretariatul CRPR: www.prois-nv.ro



Servicii complementare pentru promovarea echilibrului între viața de familie și cea profesională (Claudia KOBLICICA, Consilier egalitate de gen, SPAS Baia Mare)

Din punct de vedere individual, a realiza un echilibru între viața profesională și cea privată înseamnă a găsi un mod optim de a armoniza cerințele celor două domenii, ceea ce duce la un sentiment de împlinire personală și, implicit, la îmbunătățirea calității vieții și a eficienței profesionale. Din punct de vedere instituțional, un angajat lipsit de stresul și îngrijorările unor potențiale dificultăți de gestionare a problemelor familiale e un angajat mai responsabil, mai implicat, mai eficient. Deși acest echilibru e în beneficiul ambelor părți, uneori e dificil de realizat: de exemplu, atunci când programul de lucru al părinților nu se suprapune cu programul școlilor și grădinițelor sau când exercitarea atribuțiilor de serviciu presupune deplasări frecvente și prelungite în afara localității de domiciliu. Asigurarea echilibrului între viața profesională și cea privată poate aduce beneficii atât angajatorilor (prin reducerea absenteismului, creșterea eficienței și productivității muncii, a implicării și fidelității angajaților față de companie), cât și angajaților (calitate mai bună a vieții, progrese în carieră, satisfacție profesională, timp pentru propria persoană, etc.).

Conștientizarea importanței de a asigura acest echilibru a determinat implementarea, la nivelul unor instituții și companii (mai ales private), a unor măsuri "family friendly": flexibilitate în privința programului de lucru sau chiar personalizarea programului de lucru în funcție de particularitățile situației familiale a angajatului; acordarea de concedii – cu sau fără plată, pentru rezolvarea unor probleme personale sau familiale; sprijin – concretizat în

servicii sau altfel de resurse, inclusiv financiare – pentru a-i ajuta pe angajații care au în îngrijire persoane dependente (copii sau adulți); organizarea de cursuri pe tema armonizării vieții profesionale cu cea privată sau oferirea de servicii de consiliere pentru angajații care întâmpină dificultăți în această privință; crearea de facilități care să răspundă nevoilor unui număr mai mare de angajați – de exemplu, cantină pentru personal, grădiniță pentru copiii angajaților, etc.

La nivel național există câteva servicii care, prin funcționarea lor, pe lângă beneficiile directe derivate din activitatea pe care o desfășoară, pot contribui la asigurarea echilibrului între viața profesională și cea privată: creșe/grădinițe, centre de zi pentru copii sau vârstnici, cantine școlare, servicii alternative pentru îngrijirea membrilor familiei care au nevoie de asistență specială (îngrijire/asistare medicală la domiciliu), etc. Concret, persoana încadrată în muncă e degrevată pentru o perioadă determinată de timp de anumite sarcini, îndatoriri personale, familiale, ceea ce îi permite să-și exercite rolul de persoană activă pe piața muncii.



Pentru a veni în întâmpinarea nevoilor familiilor celor mai vulnerabile din punct de vedere social, la Baia Mare se va deschide în curând Centrul de Educație Timpurie Curcubeu care, pe lângă serviciile educaționale de calitate oferite copiilor cu vârste cuprinse între 0-3 ani, îi va sprijini pe părinții acestora prin servicii de asistare psihologică și socială, de dezvoltare a abilităților parentale, de informare / consiliere / orientare vocațională pentru integrarea pe piața muncii (în special a femeilor), contribuind astfel la îmbunătățirea calității vieții acestora în toate planurile, prin armonizarea vieții de familie cu cea profesională.