

## Pactul Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială

Str. Fluerașului nr. 3, 400073 Cluj-Napoca, România | Tel.: 0264-412.527, 0264-413.091 Fax:  
0264-413.019 | E-mail: secretariat@prois-nv.ro | Web: www.prois-nv.ro

# REGIONALPAKT NORD WESTEN FÜR BESCHÄFTIGUNG UND SOZIALE EINGLIEDERUNG (PROIS-NV)

[www.prois-nv.ro](http://www.prois-nv.ro)

[www.facebook.com/proisnv](https://www.facebook.com/proisnv)

Der Verband „Regionalpakt Nord-Westen für Beschäftigung und soziale Eingliederung (PROIS-NV)“ ist die stärkste und repräsentativste assoziative Struktur aus der Region Nord-Westen die soziale Schauspieler gruppiert (Gesellschaften, NGO, Universitäten, Bezirksrats, Arbeitsämter, Schulinspektionen, usw) interessiert in der Entwicklung der menschlichen Ressourcen und, in der Sinne, in der Aufnahme der europäischen Fonds die für Rumänien zur Verfügung gestellt wurden von Europäischen Sozialfond. Zurzeit PROIS hat 75 Mitglieder, die, als Antragsteller oder Partner, implementieren über 150 Projekte, finanziert von dem Europäischen Sozialfond sind, mit einem Wert von über 140 Millionen Euro.

Die Rolle der PROIS-NV ist die Interessen der Mitglieder und der Region Nord Westen, in Beziehung mit den zentralen Behörden oder anderen regionalen, nationalen oder internationalen Partnern, zu repräsentieren.

Das Pakt hat auch die Rolle zu fördern und zu unterstützen die Entwicklungspolitiken der menschlichen Ressourcen mittel- und langfristig, aus Nord Siebenbürgen so dass, die Finanzressourcen laut Bedarf verteilt werden sowohl regional als auch lokal, in einer klaren und direkten Weise. Das bedeutet auch die Überwachung der Bestehenden und die Ergebnisbeurteilung.

Als Mitglied des Rates der Nationalen Koordinierung der Regionalen Pakten für Beschäftigung und Soziale Eingliederung, Organisation die Mitglied des interinstitutionellen Ausschuss für Partnerschaftsabkommen (CIAP) PROIS NV hat einen wichtigen Beitrag gehabt bei der richtigen Vorbereitung Rumäniens für die effiziente Anwendung der Zuschüsse die das nächste Haushaltsjahr der Europäischen Union 2014-2020 zugeteilt werden.

PROIS NV Ist unmittelbar vertreten in dem KOORDINIERUNGS-AUSSCHUSS DES PARTNERSCHAFTSABKOMMEN MANAGEMENT (CCMAP). Silviu Traian ISPAS, Direktor der PROIS-NV ist Mitglied CCMAP. Koordinierungsausschuss des Partnerschaftsabkommen Management 2014-2020 repräsentiert die erste Stufe der strategischen Koordinierung die als Hauptaufgabe die Entscheidungsanalyse hat, betreffend der Kohärenz der Interventionen, der Komplementarität und Synergien in allen Implementierungsphasen um die effiziente und effektive Verwendung der Europäischen Struktur- und Investitionsfonds 2014-2020( ESI Fonds).

In ihrer Form als Vereinigung, PROIS-NV hat als Führungsorgan die allgemeine Mitgliedsversammlung. Diese nennt der Vorsitzender und 2 Stellvertreter. Die Führungskräfte sind Direktorausschuss und das Sekretariat PROIS-NV. Der Direktorausschuss enthält ein Vertreter aus jedem der 6 Kreisen der Region, und zwei Vertreter der Abteilung Regional. Denen schließt der Direktor, beauftragt mit der Leitung des Sekretariats. PROIS-NV. Das Sekretariat hat die Rolle alle technische und organisatorische Aktivitäten des Paktes zu unterstützen. Auch, in Rahmen der PROIS-NV funktioniert auch die Sektorale Kommission für Überwachung des Regionalen Aktionsplan für Beschäftigung und Soziale Eingliederung ( PRAO NV 2009-2013).

### Exekutive Leitung PROIS-NV:

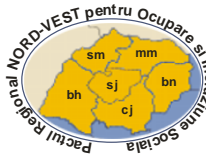
**Silviu Traian ISPAS** ( Direktor, Institut für Wirtschaftliche und Soziale Bildung Cluj) -Exekutiv Direktor PROIS-NV

**Daniela CULIC** ( Generaldirektor Landwirtschaft- Industrie und Handelskammer Satu Mare) – Präsidentin von PROIS-NV, Präsidentin der PROIS-NV Niederlassung Satu-Mare

**Prof.Univ. Dr. Mihaela LUȚAȘ** ( Prorektor, Universität Babes-Bolyai aus Cluj Napoca)

**Adrian FOGHIȘ** (Generaldirektor, Verband für Innengemeinschaftliche Entwicklung Zone Oradea)

**Prof. Dr. Ing. Dan MÂNDRU** (Prorektor, Technische Universität Cluj Napoca)



## Pactul Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială

Str. Fluerașului nr. 3, 400073 Cluj-Napoca, România | Tel.: 0264-412.527, 0264-413.091 Fax:  
0264-413.019 | E-mail: secretariat@prois-nv.ro | Web: www.prois-nv.ro

**Lect. Dr. Călin VAC** (Universität für Landwirtschaft und Tiermedizin Cluj) - Vizepräsident PROIS-NV

**Gheroghe MARCAȘ** (Präsident Industrie- und Handelskammer Maramures) - Vizepräsident PROIS-NV

**Dr. Claudia Anamaria IOV** (Präsidentin, Kreiszentrum für Bildung, Entwicklung und Soziale Wirtschaft Salaj)

**Florin CASPRIAC** (Präsident, Christian Zentrum für Soziale Wiedereingliederung „ONISIM“ Bistrita-Nasaud)

### AKTIONSRICHTUNGEN

#### 1. Einnahme der Entwicklungsfunktion und Einführung der regionalen Politiken in Bereich Beschäftigung und soziale Eingliederung

- Gründung und Operationalisieren des sektoralen Ausschusses für Überwachung der regionalen Plan für Beschäftigung und soziale Eingliederung aus der Region Nord-Westen 2009-2013 (PRAO 2009-2013). PRAO ist von dem Rat für die regionale Entwicklung Nord Westen genehmigt worden.
- Schaffung einer Partnerschaft mit dem Rat für die regional Entwicklung Nord Westen
- Einschreibung der Prioritäten in den Führern der Antragsstellern afferent dem Sektoralen Operationalen Programm Entwicklung der Menschlichen Ressourcen 2007-20133, finanziert von dem Europäischen Sozialfond.

#### 2. Darstellung der Interessen der Organisationen und Mitgliedsbehörden

- Entwicklung von Kontakten und Erfahrungen mit Regionen und Partnerschaften aus Rumänien und andere Mitgliedstaaten
- Koordinierung des RATES DER NATIONALEN KOORDINIERUNG DER REGIONALEN PAKTEN FÜR BESCHÄFTIGUNG UND SOZIALE EINGLIEDERUNG
- Darstellung der Mitgliedsinteressen in dem Rat der Koordinierung für Partnerschaftsmanagement 2014- 2020

#### 3. Operationalisieren und strukturelle Entwicklung der PROIS-NV

- Unterstützung der Partnerschaften aus der Region Nord Westen
- Weiterführung der Unterstützung für die Entwicklung des Sekretariats PROIS-NV
- Organisierung von öffentliche Debatten über die Hauptthemen der PROIS-NV
- Steigung der Sichtbarkeit der PROIS-NV in dem öffentlichen Raum.

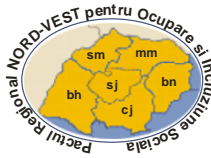
#### 4. Dienstleistungen für die Gemeindeentwicklung ( Beratung, Forschung, Bildung, etc.)

### DURCHFÜHRUNG VON PROJEKTEN:

#### 1. „Inklusive – Netz von Supportzentren für die Integration der verwundbaren Personen in den Arbeitsmarkt in den 6 Regionen Rumäniens“- Projekt POSDRU für die verwundbaren Personen.

Die Vereinigung „ Regionalpakt Nord Westen für Beschäftigung und Soziale Eingliederung“, Universität Babes Bolyai aus Cluj Napoca, Die Stiftung World Vision Romania, die Stiftung für die Entwicklung der Vereinigungen für Gegenseitige Hilfe und Landsbond der Chrstelijke Mutualiteiten ( Belgien) implementieren in Partnerschaft das Projekt „ Inklusive – Netz von Supportzentren für die Integration der verwundbaren Personen in den Arbeitsmarkt in den 6 Regionen Rumäniens“, finanziert von dem Europäischen Sozialfond.

Das Projekt schlag sich vor die Steigung der Qualifikationsebene der Personen aus verwundbaren Gruppen aus 6 Regionen Rumäniens ( Nord Westen. Süd Westen Oltenia, Nord Osten, Süd Osten, Westen und Bukarest Ilfov), durch integrierte Beratungsprogramme und Berufsausbildung in Bezug auf die Integration oder Wiederintegration in den Arbeitsmarkt. Dauer für dieses Projekt ist 20 Monaten bzw. 23.04.2015 – 15.12.2015. **Finanzierungswert : ca. 2,7 Millionen EURO**



## Pactul Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială

Str. Fluerașului nr. 3, 400073 Cluj-Napoca, România | Tel.: 0264-412.527, 0264-413.091 Fax:  
0264-413.019 | E-mail: secretariat@prois-nv.ro | Web: www.prois-nv.ro

### **2. Sicherheit und Vielfalt in Europa - effiziente Qualifizierungsbausteine zur Radikalisierungsprävention bei Auszubildenden und Mitarbeiter/innen privater Sicherheitsdienste in Europa**

(Projekt finanziert von dem Programm ERASMUS+, Schlüsselaktion 2- strategische Partnerschaften, Implementierungszeiten 2016 – 2018).

Partnerschaften: Nell-Breuning-Haus (Deutschland), Bundesverband der Sicherheitswirtschaft, Federación de Servicios de UGT (Spanien), Organizacja Miedzyszakładowa NSZZ "Solidarnosc" (Polen), Pactul Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Sociala (Rumänien), MTU EESTI Tookusimuste Keskus (Estland), The Security Institute of Ireland, Institut of Corporative Security Studies (Slowenien)

Das Aufgabenspektrum und demzufolge die Unternehmensstruktur der privaten Sicherheitsdienstleister haben sich grundlegend verändert. Diese Entwicklung ist kein deutsches Spezifikum, sondern zeichnet sich in allen europäischen Ländern ab, am ausgeprägtesten in Großbritannien. Nun ist die Privatisierung der Sicherheit nicht per se eine negative Entwicklung, dies wird sie erst dann, wenn die Regularien, Qualitätsmaßstäbe und Kontrollinstrumente nicht ausreichen, demokratieschädigenden Verselbständigungen der Branche präventiv zu begegnen. Darum fordert nach den Ereignissen in den deutschen Asylunterkünften inzwischen der Arbeitgeberdachverband BDSW selbst dazu auf, neue Qualitätsmaßstäbe einzuführen und das Controlling im Blick auf das eingesetzte Personal deutlich zu verändern.

Das Projekt möchte hier ansetzen und auf den oben beschriebenen Bedarf reagieren, indem es direkt in den Prozess der Aus- und Weiterbildung des Personals neue Standards einführt. Betroffen sind vor allem jene Weiterbildungen, die mit einem minimalen Stundenkontingent Personal befähigen sollen, Sicherheitsdienste selbständig wahrzunehmen. Geplant ist die europaweite Einführung eines Qualitätssiegels für die Aus- und Weiterbildungen des Personals privater Sicherheitsdienste, die vor allem den Erwerb der interkulturellen Kompetenz fördern, den Abbau von Xenophobie, Diskriminierung aufgrund von Rasse, Ethnizität, Religions- und Geschlechtszugehörigkeit ermöglichen und präventiv neue Modelle des Umgangs mit Menschen anderer Kultur, Herkunft und Religion in die Berufsbildung dieser Branche einführt. **Finanzierungswert : ca. 250.000 Euro**

### **3. BizStart – Entwicklung des Unternehmensgeistes und der Managementkompetenz der Studenten und Jungen Unternehmen um eine hohe Zahl an Geschäfte zu generieren**

(POSDRU, CPP 176 strategisch- „Romania Start Up“, PRIORITÄRE ACHSE 3 „ Steigung der Anpassungsfähigkeit der Arbeitnehmern und der Gesellschaften“, INTERVENTIONSBEREICH 3.1 „ Förderung der Unternehmenskultur“).

**PARTNERSCHAFT:** PROIS-NV und Wirtschaftstudienakademie Bukarest

**IMPLEMENTIERUNGSREGIONEN:** Bukarest-Ilfov und Süd Weste Oltenia

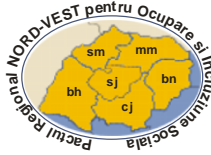
Allgemeines Ziel des Projektes ist die Entwicklung der Unternehmens- und Managementkompetenzen der Studenten und jungen Unternehmen für die Verbesserung der Leistungen und Berufsausbildung, um das Unternehmensgeist zu entwickeln und eine hohe Zahl an Geschäfte zu erzielen. Das Projekt wird Effekte erzielen auf den Mitgliedern und auf den Unternehmens- und Managementkompetenzen, das Unternehmergeist wird eine Karriere. Selbständigkeit ist eine Alternative und eine wichtige Option in der die Effekten der Wirtschaftskrise noch spürbar sind.

**DAUER:** 10 Monate, **Finanzierungswert :** ca. 2,5 Millionen Euro

### **4. Entwicklung des Unternehmensgeistes und der Managementkompetenz um eine hohe Zahl an Geschäfte zu generieren- NewBiz“**

(POSDRU, CPP 176 strategisch- „Romania Start Up“, PRIORITÄRE ACHSE 3 „ Steigung der Anpassungsfähigkeit der Arbeitnehmern und der Gesellschaften“, INTERVENTIONSBEREICH 3.1 „ Förderung der Unternehmenskultur“).

**PARTNERSCHAFT:** PROIS-NV und Wirtschaftstudienakademie Bukarest



## Pactul Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială

Str. Fluerașului nr. 3, 400073 Cluj-Napoca, România | Tel.: 0264-412.527, 0264-413.091 Fax:  
0264-413.019 | E-mail: secretariat@prois-nv.ro | Web: www.prois-nv.ro

### IMPLEMENTIERUNGSREGIONEN: Nord-Westen und Westen

Durch angebotene Dienstleistungen (Ausbildung für eine Geschäftsgründung und Entwicklung der Managementkompetenzen- Marketing, menschliche Ressourcen, Kundebeziehungen, etc.) in diesem Projekt wird die Personenfähigkeit, Geschäftsideen zu verwirklichen, gestiegen, die Kapazität Risikos einzugehen, zu planen und verwalten Projekte um Ziele zu erreichen. In den Supportzentren für Geschäftseinleitung, mit Hilfe der e-learning Plattform, Entwicklung des interaktiven Führers für die Unterstützung eines Geschäftes, die Gruppenmitglieder werden beraten für die Entwicklung der Unternehmenskompetenzen und werden die erste Schritte in der Geschäftsgründung simulieren, werden an Aktivitäten teilnehmen die denen helfen wird einen Geschäftsplan zu erstellen.

**DAUER** : 10 Monate, **Finanzierungswert** : ca. 2,5 Millionen Euro

### 5. Frühbildungszentrum „REGENBOGEN“

**PARTNERSCHAFT** : PROIS-NV und Territoriale Verwaltungseinheit Stadt Baia Mare – Rathaus Baia Mare

**Hauptobjektiv**: Förderung der soziale Eingliederung, die Chancen- und Gengleichheit auf regionalen Ebene Nord Westen - durch Förderung der Genperspektive in dem Sozialleben und Entwicklung neuer Zusatzdienstleistungen.

**Spezifische Objekte** : 1. Erleichterung des Zugangs der sozial verwundbaren Familien zu den Dienstleistungen für die Absicherung der Harmonisierung des Sozial- und Berufslebens. 2. Erhöhung der Informierungsebene und Sensibilisierung der Gemeinden in Bezug auf Gengleichheit und Beteiligung der Frauen an den Arbeitsmarkt.

**Wert und Dauer des Projektes** : Finanzierung durch Finanzmechanismus SEE- Programm RO11: 358750 Euro, Dauer 14 Monate.

#### Aktivitäten

- Erstellung der sozialen Infrastruktur, bzw. Frühbildungszentrum Regenbogen
- Lieferung der integrierten Dienstleitungen für Kind und Familie in diesem Zentrum: Ausbildung, Beschäftigung aber auch soziale Dienstleitungen.
- Informierungs- und Sensibilisierungsaktivitäten für die Gemeindein Bezug auf Gengleichheit und die Vorteile der Beteiligung der Frauen an Arbeitsmarkt: Organisation von Veranstaltungen in der Region Nord Westen (Fokus Gruppen, Workshop, uns Seminare)
- Aktivitäten für die Mitarbeiterschulung – Thema Gengleichheit.

### 6. “Arbeitswelt 2020“- psychosoziale Folgen der strukturalen Änderungen aus dem Arbeitsmarkt aus Europa- wirksame Instrumente für Sanogenesis in den Gesellschaften und Organisationen aus dem Gesundheits- und Alterspflegesystem.

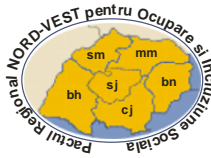
(Projekt finanziert von dem Programm ERASMUS+, Schlüsselaktion 2- strategische Partnerschaften, Implementierungszeiten 01.09.2014 – 31.08.2015).

Partnerschaften: PROIS-NV, 2) Nell-Breuning-Haus ( Deutschland), 3) Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen ( Deutschland), 4) ATB-Arbeiter, Freizeit, - und Bildungsverein ( Italien), 5) ETÖK-Eesti Tööküsimuste Keskus ( Estonien), 6) Arbeiterwohlfahrt-AWO ( Deutschland), 7) Europejski Dom Spotkan- Fundacja Nowy Staw ( Polen), 8) CSC Verviers ( Belgien).

Das Projekt verfolgt eine Verbesserung der Arbeitsbedingungen in Bezug auf Vermeidung der psychischen Krankheiten und Förderung der Sanogenesis am Arbeitsplatz und Identifizierung der Stressfaktoren die oft als Basis der psychischen Krankheiten sind und können zu längere Abwesenheiten führen, teure Therapien, wichtige Sozialproblemen und sogar Ausstieg aus dem Arbeitsleben.

In Rahmen diesem Projekt, wird ein Lehrplan erstellt die in der Berufsausbildung der Spezialisten und Angestellten, aus dem Bereich der Krankenhaus- und Alterspflege, angewendet sein kann.

**Finanzierungswert** : ca. 250.000 Euro



## Pactul Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială

Str. Fluerașului nr. 3, 400073 Cluj-Napoca, România | Tel.: 0264-412.527, 0264-413.091 Fax:  
0264-413.019 | E-mail: secretariat@prois-nv.ro | Web: www.prois-nv.ro

### 7. Local media for sustainable Community AcTion in Europe- LOCATE ( Implementierungsdauer 2013-2015)

Finanzier: ANPCDEFP durch das Programm „Lerne das ganze Leben“- Grundtvig Multilateral Projekt.

Partnerschaft: PROIS-NV, ABN Conzorio (IT), Asset Technology (GR), Intras (ES), Workers Educational Association (UK), MRS Consulting Ltd.(UK).

Das Projekt hat als Objektiv die Unterstützung der Gemeinden in dem Lernprozess.

Weiteres auf: <http://www.locateproject.eu/>, **Finanzierungswert** : ca. 150.000 Euro

### 8. „Cluj inklusive“

Das Projekt „Cluj inklusive“ möchte ein günstiges Klima schaffen, für die Eingliederung der jungen Leuten aus verwundbaren Gruppen, durch Kunst und Kreativität. Mit verschiedenen Aktivitäten möchte das Kunst- und Kreativpotenzial zeigen und die Änderung der Wahrnehmung dieser Personen innerhalb der Gemeinden. Es fördert auch das Kennenlernen verschiedener Organisationen die mit jungen Leuten aus verwundbaren Gruppen arbeiten.

Die Zielgruppe umfasst auf einer Seite junge Leute aus verschiedener verwundbaren Gruppen: junge Leute die aus dem Kinderschutzsystem ausgetreten sind, Behinderte, junge Leute mit einem großen Kreativpotential aber eine schlechte Ausbildung, auf der anderen Seite: Experten aus den Zentren die mit solchen Leuten arbeiten. Lehrer, Schüler, Studenten, Jugend, NGO Vertreten, Organisationen und Behörden die sich mit der Berufsausbildung beschäftigen, Gesellschafter, Gewerkschaften, Künstler, Mass-Media, das Publikum.

Die Hauptaktivitäten des Projektes: Organisation und der Sigel Cluj- Jugend Europäische Hauptstadt, eine Ausstellung mit Verkauf der Kreationen der jungen Leuten aus benachteiligten Gruppen, Organisation einen Wettbewerbs mit Preisen der Kunststücken mit Nutzwert erstellt von denen, kreative Werkstätte wo diejenigen

die interessiert sind, teilnehmen können und ein Show um das Talent und die Kreativität zu zeigen.

Finanzier: Rathaus und Stadtrat Cluj-Napoca | Dauer: 2015, 2016, 2017.

### 9. „Einbeziehung durch Kultur und Kreativität für die junge Leute aus Cluj“

Das Projekt „Einbeziehung durch Kultur und Kreativität für die junge Leute aus Cluj“ wurde durchgeführt in 2016 und 2017 mit der Unterstützung vom Rathaus und dem Stadtrat und hat versucht ein günstiges Klima für die Eingliederung der jungen Leuten in den Arbeitsmarkt zu schaffen und ein Beitrag bei der Steigung des sozialen Zusammenhaltes zu bringen. Das Projekt, einzeln durch die Komplexität der Veranstaltungen, gebildet auf die Interaktion der sozialen Schauspielern, beteiligt zu der sozialen Einbeziehung verschiedener Gruppen und auf der Möglichkeit mit Organisationsvertreter zu kommunizieren, aktive Organisationen indem Bereich der sozialen Einbeziehung, hat den Rahmen für wichtige Veranstaltungen angeboten.

### 10. Sustainable Self-Help Adult Community Learning Model and Tool-Kit- SUSCOM

(Implementierung 2012-2014)

Finanzier: ANPCDEFP, durch das Programm „Lernen das ganze Leben“, Lernpartnerschaften – Grundtvig | Partnerschaft: PROIS-NV, MRS Consulting Ltd (UK), Grafia ( CZ), Bogorette (IT), Asset Technology (GR) und TPNK (PL)

Das Projekt hat als Ziel die Entwicklung eines Modells für bequeme Selbstunterstützung der Lerngemeinden und ein Set von bequemen und kostenlosen Instrumenten für die Unterstützung der Erwachsenen in der Ausbildungsaktivitäten. Das Zielpublikum des Projektes ist zusammengestellt aus Arbeitslose, Personen mit einer niedrigen Ausbildung, Behinderte oder aus den Dörfern. In Bezug auf die Entwicklung von Techniken für die Verantwortung der Beteiligten, Entwicklung der Fähigkeiten und Supportmechanismen, werden einschließlich Instrumente entwickelt in den implementierten Projekten anderen Partnern angewendet.

Finanzierungswert : ca. 150.000 Euro